



Index EGAPRO (Gender Gap) 2025

Récapitulatif des résultats de nos indicateurs Égalité Professionnelle au titre de l'année 2025

En 2025, la note globale de l'index égalité femmes-hommes n'est pas calculable car certains indicateurs ne peuvent-être calculés :

Résultat de 40 points sur un maximum de 45 pouvant être obtenus.

L'indicateur pourcentage de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congé maternité n'est pas calculable pendant la période de référence :

en effet il n'y a pas eu de retours de congé maternité (ou d'adoption) au cours de la période de référence.

L'indicateur écart de rémunération entre les femmes et les hommes

n'est pas calculable car l'ensemble des groupes valables représentent moins de 40% des effectifs.

Cependant les indicateurs ci-dessous ont été calculés et en voici les résultats:

L'indicateur écart de taux d'augmentation démontre un écart en faveur des hommes (écart de 2,3% et 0,2 en nombre équivalent de salariés).

La note obtenue est de 35/35.

Indicateur hautes rémunérations :

Les hommes sont sur-représentés, avec uniquement 2 femmes dans les 10 plus hautes rémunérations.

La note obtenue est de 5/10.